



NUESTRO EQUIPO

El desarrollo de las personas y sus **competencias** son la base para el logro de los objetivos de UPM.

Para ello, implementamos herramientas que permiten identificar las necesidades de desarrollo en recursos humanos, contemplando la sustentabilidad económica, operativa y social. Estas herramientas están destinadas a funcionarios propios y de empresas contratistas, así como a vecinos de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Confiamos en nuestra gente y nos enorgullece contar con un equipo comprometido, con energía y espíritu positivo.

Estos atributos se viven en cada objetivo que nos planteamos y en el cuidado que damos a lo que hacemos. Somos el lugar ideal para quienes valoran el aprendizaje permanente y quieren trabajar en una industria en crecimiento. Creemos en la innovación, una actitud abierta y aprender de los demás. Por eso, constantemente brindamos oportunidades para el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo.



POLÍTICAS DE EQUIDAD Y GÉNERO

UPM Forestal Oriental se rige bajo las políticas de equidad y género de UPM a nivel global. En Uruguay, se impulsan distintas acciones y mecanismos para garantizar la equidad y el género en toda la operación.

Nuestro Código de Conducta

Integra nuestros principales valores y estándares éticos que rigen nuestro accionar. Nuestro código de conducta y nuestros valores apoyan un ambiente laboral estimulante y nos ayudan a dirigirnos en el cambiante panorama comercial. Esto constituye la base para el éxito de nuestras operaciones. Una parte importante de nuestra cultura de integridad es que los empleados se sientan cómodos para plantear cualquier inquietud que tengan, y que puedan confiar en que UPM tomará las medidas adecuadas. Todos somos responsables de construir esta cultura de integridad, con todo lo que hacemos y cada decisión que tomamos. Cada persona debe comprender el Código de Conducta y utilizarlo como una brújula para orientar el trabajo día a día.

Todos nuestros empleados participan en forma periódica de los entrenamientos del Código de Conducta porque en UPM cada elección cuenta. En UPM promovemos, a través de nuestro Código de Conducta, una cultura inclusiva en nuestro entorno de trabajo y no toleramos la discriminación basada en raza, edad, nacionalidad, género u orientación sexual.

En UPM Forestal Oriental queremos garantizar un liderazgo de los equipos basado en valores



como la diversidad y la inclusión. Entendemos la Diversidad & Inclusión como una herramienta clave para que las diferencias entre las personas como género, edad, raza, identidad sexual, estilos de pensamiento, experiencia, competencias y antecedentes creen un ambiente propicio para una mejor toma de decisiones. Las empresas más diversas e inclusivas tienen más habilidades para innovar y construir espacios de trabajo donde todos se sienten parte y resuelven los problemas de manera más ágil y flexible, asegurando el éxito del negocio.

En 2025, continuamos promoviendo talleres en temáticas como diversidad, inclusión y acoso laboral.

Nuestras oportunidades laborales son abiertas para todos

Promovemos procesos de selección basados en criterios objetivos, centrados en las competencias, experiencia y adecuación al rol, resguardando la igualdad de oportunidades. Todas nuestras vacantes se gestionan en cumplimiento de la Ley N° 19.691, promoviendo la postulación de personas inscriptas en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad.

GENERANDO EMPLEO PERMANENTE Y DE CALIDAD EN EL INTERIOR DEL PAÍS

EN 2025

+5.800

Personas trabajan a lo largo de toda la cadena forestal de UPM en Uruguay

443

Personas integraron el equipo forestal de UPM

95%

De nuestro equipo trabaja y vive en distintas comunidades en los departamentos de Cerro Largo, Durazno, Paysandú, Río Negro, Soriano y Tacuarembó

54%

De los ingresos fueron mujeres

35

Personas se incorporaron a nuestro equipo

343

Empresas uruguayas prestaron servicio en las operaciones forestales

Patrimonio **71**

Viveros **52**

Transporte de madera **49**

Cosecha contratada **39**

Silvicultura **31**

IT **19**

Planeamiento **15**

Caminería **15**

Planificación y Acopio **8**

Investigación y Desarrollo **7**

Medio ambiente **7**

Seguridad y Salud Ocupacional **7**

Prevención y control de incendios **7**

Carga de madera **5**

Oficinas centrales e instalaciones **4**

Cosecha propia **3**

Calidad **2**

Certificaciones **1**

Control de contratistas **1**

71 empresas prestaron servicios en el año en calidad de sub contrato



+5.400

Personas en el interior trabajando en estas empresas contratistas

358

Auditorías de campo se realizaron a empresas contratistas para verificar aspectos laborales, legales, de certificación y de seguridad. Una vez finalizado este proceso, se le envía al contratista un informe de auditoría



FORMACIÓN, BIENESTAR Y COMUNIDAD: NUESTRO AÑO EN MOVIMIENTO

El 2025 fue un año que nos volvió a reunir en torno al aprendizaje y al vínculo humano. Uno de los hitos más importantes fue el inicio de la décima edición de nuestra **Academia Forestal**, un programa de inducción para más de 40 personas que se sumaron a nuestro equipo durante el año.

Esta edición de la academia continúa en 2026. A lo largo de cinco encuentros, los participantes asisten a charlas, talleres y salidas a campo sobre todas las operaciones forestales, dictadas por líderes y referentes de cada proceso productivo de la cadena de UPM. Además de fortalecer conocimientos,

es un espacio para construir redes entre colegas de diferentes equipos y regiones –uno de los aspectos más valorados por quienes participan.

También promovimos acciones de voluntariado por el Día de la Niñez que nos permitió seguir compartiendo el crecimiento de nuestras comunidades de influencia.

El bienestar y deporte del equipo ocupó un lugar central en nuestro eje 2025, con charlas de Salud Mental, un campeonato interno de pádel y dos nuevas ediciones del Programa de Liderazgo para referentes de los distintos equipos.